

UGT APUESTA POR TRANSFORMAR, CRECER Y GARANTIZAR UN FUTURO SÓLIDO EN TELEFÓNICA

Ante los cambios que se abordan en el Consejo de Administración, desde **UGT** afrontamos esta nueva etapa con la mirada puesta en el futuro y en la necesidad de seguir fortaleciendo el proyecto de Telefónica.

Para **UGT** transformar debe significar crecer. Crecer en actividad, en capacidad tecnológica y en oportunidades, **pero también consolidar el empleo y garantizar el futuro de las personas que hacen posible Telefónica**. La simplificación, las sinergias o los nuevos modelos operativos deben convertirse en palancas para reforzar el negocio y generar nuevas oportunidades, situando siempre a las personas en el centro de esa transformación.



Telefónica afronta importantes desafíos durante los próximos años: **la Inteligencia Artificial, la automatización, la evolución de las redes, los nuevos modelos de negocio, la transformación del B2B y B2C y un mercado europeo cada vez más exigente**. **UGT** compartimos la necesidad de que Telefónica afronte estos retos con ambición y mirando al futuro, porque una compañía capaz de crecer, innovar y competir es también la mejor base sobre la que construir **empleo estable, de calidad y con futuro**.

Precisamente por ello, **UGT** defendió desde el inicio que la estrategia empresarial y la estrategia laboral debían avanzar en el mismo horizonte temporal. Si el Plan Estratégico establecía la hoja de ruta de Telefónica hasta 2030, entendíamos imprescindible que las personas trabajadoras dispusieran también de un marco de estabilidad, derechos y garantías hasta 2030.

Hoy, ante un nuevo escenario de transformación, **esa estrategia cobra todavía más sentido**. La extensión de los marcos laborales hasta 2030 no es únicamente una cuestión de vigencia temporal: supone dotar a las plantillas de **certeza y protección ante los cambios que sabíamos que llegarían durante la ejecución del Plan Estratégico**. Transformación empresarial y estabilidad laboral no deben ser conceptos antagonistas, sino elementos que tienen que avanzar conjuntamente.

UGT animamos a Telefónica a continuar por la senda del crecimiento, la inversión, la innovación y el desarrollo de nuevas capacidades, aprovechando todo el potencial y el conocimiento existente dentro del Grupo. Los desafíos derivados de la IA y de la digitalización deben convertirse en oportunidades para evolucionar profesionalmente, desarrollar nuevas competencias e impulsar la empleabilidad, **apostando por la formación, el reskilling y la movilidad interna**.

UGT seguirá acompañando la transformación de Telefónica desde el diálogo y la negociación, **pero también desde la defensa firme del empleo y de las condiciones laborales**. Queremos una Telefónica más competitiva y preparada para el futuro; y queremos que ese futuro se construya con sus plantillas. **Tenemos garantías hasta 2030 porque anticipamos que los próximos años serían años de transformación. Ahora toca convertir esa transformación en crecimiento, oportunidades y futuro para todas las personas que forman Telefónica**.

Para darse de baja de este boletín responde a este correo indicándonos tu matrícula

[Condiciones legales y copyright](#)